附表 1：

职工编号：　　2024010071

中国地质大学（北京）

教师/教师以外专业技术岗位申请表

岗位类别：　　教师

姓　　名：　荆林海

所在单位：　人工智能学院

现聘岗位：　教授四级

申报岗位：　教授三级

填表时间：　　2026 年 11 月 15 日

填表说明

1、本表供申报教师和教师以外专业技术岗位晋升岗位人员使用。

2、本表第一、二、三、四项内容由本人填写；主要成果中，只填写符合教师和教师以外专业技术岗位聘任实施办法中认定的人才计划、奖项、科研项目、论文等。在教育教学、科学研究、社会服务、专业发展等方面取得的岗位聘任实施办法中未列示的同等及更高业绩和贡献，需详细阐述贡献价值，可附页。

3、申请人所在单位负责审核。对提供虚假信息人员实行一票否决。

4、教师岗位等级划分如下：教授二级至四级（教师二级至四级），副教授一级至三级（教师五级至七级），讲师一级至三级（教师八级至十级），助教一级至二级（教师十一级至十二级）。申请者在"现任岗位"和"申报岗位"一栏填写具体的岗位等级，如“教授三级岗（教师三级）”、“副教授一级岗（教师五级）”等。

5、 专业技术岗位等级划分如下：专业技术三级至十三级。申请者在"申请岗位"一栏填写具体的岗位等级，如"专业技术四级岗"等。

6、 请不要随意调整表格内容和顺序，空间不够时，可扩展相应表格，用 A4 纸打印。

姓名	荆林海	性别	男	出生日期	1971.03.12

现聘教师或教师以外专业技术职务及聘任时间	教授 2025.01.01	现聘岗位及首聘时间	教授四级 2025.01.01	所在学科	地理学
申报晋升岗位	教授三级				
是否博士生指导教师及任职时间	是 2026.01.01		是否硕士生指导教师及任职时间	是 2013.03.01	

一、思想政治及师德师风表现

思想学习方面：自觉深入学习党的改革开放思想，不断提高政治站位和理论素养;在行动上，始终以党章为根本遵循，严守纪律规矩，注重知行合一，将所学所思转化为服务人民的具体实践;长期帮扶少数民族贫困学生，以实际行动促进民族团结与社会进步。未来将继续努力，不断实现思想认识与实践能力的同步提升。

教学方面：积极参加本单位的教学活动，努力完成正在承担的“大数据技术”课程的教学任务，认真培养研究生。

科研方面：深入钻研学术，稳步推进正在承担的科研任务，积极参加项目申报。自 2024 年 9 月入职地大（北京）以来，共新申请到 1 项国家科技重大专项课题、1 项西藏科技重大专项课题和 4 项企业横向项目;在遥感地质找矿技术方法上取得重要突破，显著提高了遥感找矿的精度和效率;在遥感找矿技术应用方面持续取得显著的找矿成果：在新疆西昆仑高寒、深切割地区圈定多处金、铜、玉石矿点;在西藏班怒成矿带初步验证 3 处大型（超大型）斑岩铜金矿找矿远景区和 1 处金矿集区;在羌塘无人区圈定 2 处潜在的斑岩铜矿找矿远景区，协助发现 1 处大型斑岩铜矿找矿远景区;在冈底斯西段火山岩覆盖区初步验证 1 处斑岩金矿远景区，圈定多处斑岩成矿系统。

二、个人成果和业绩贡献概述（限 500 字）

（综述已取得的成果和业绩贡献的价值）

主持深地国家科技重大专项、国家重点研发计划重点专项、国家自然基金面上项目、科技部国家科技支撑计划、科技部和中国科学院重大专项、国防科工局重大专项、“863”计划、新疆/西藏自治区重大专项等项目 30 余项，发表 SCI 论文 76 篇，获专利授权 9 项、软件著作权 7 项，在高分辨率遥感图像处理、森林遥感、遥感地质等方面取得突破性进展，获中国有色金属工业科学技术奖一等奖（排名第 3）和 2024 年度广西地球物理学会科技创新成果奖特等奖（排名第 9）。主要研究成果包括：

（1）高分辨率遥感图像处理：在遥感图像融合机理、新方法设计和图像融合框架方面有突破性的发展;提出了多个高精度的图像分割新方法，有效解决了图像分割中速度与精度难以均衡的难题;

（2）森林遥感：提出了系列化的多尺度单木树冠圈定和单木树种识别方法，有效突破了高郁密度阔叶林和混交林地区单木树冠圈定和单木树种识别瓶颈;

（3）遥感地质：提出了创新性、系列化的遥感矿产勘查方法，构建了一个相对完整的遥感快速找矿系统，有效克服了高寒、深切割地区恶劣自然条件的制约，显著提高了矿产勘查效率，在青藏高原铅锌、锂铍、铜、金等矿产勘查中取得了显著的找矿效果。

三、主要成果 （只填写符合岗位聘任实施办法中认定的成果）

（一）获批（入选）人才计划名称

人才计划名称	获批日期	备注
中国科学院“百人计划”（"A"类）	2011.12.1	

（二）教学获奖

获奖名称	获奖项目名称	获奖级别	获奖时间	颁发单位	个人排名	备注

（三）科研获奖

获奖名称	获奖日期	获奖级别	获奖等级	发证机关	本人排名

（四）主持教学项目

项目名称	资助单位	项目类别	资助金额	起止时间(例年－月－日)	备注

（五）主持科研项目

项目名称	项目负责人	项目分类	合同经费	开始日期	结项日期
人工智能矿产预测评价软件－平台集成	荆林海	科技部重大专项	739.6	20250801	20290731
凌耘智矿一中国地质大学(北京)产学研联合研发	荆林海	横向包干制项目	20	20250728	20260728

（六）受聘现岗位以来发表代表性论文（限填 10 项）

论著题目	刊物名称	作者情况	发表日期	卷号/期号/页码	收录情况	刊物类型	影响因子
班怒带中西段斑岩铜矿遥感选区、地质评价与重大发现	岩石学报	第一及通讯作者	20250202	2025, 41(2): 0362－0382	核心期刊国内 SCI	D	2.84

注：期刊影响因子以论文发表当年影响因子为准

四、其他业绩与贡献

详述在教育教学、科学研究、社会服务、专业发展等方面取得的岗位聘任实施办法中未列示的同等及更高业绩和贡献（可另附页）：

横向项目：新疆维吾尔自治区地质局塔城地质大队新疆西准噶尔地区斑岩 Cu－Au－Mo 成矿系统研究及示范项目(遥感);经费：35.5445　万元;合同登记号：HT202606L0451;执行期限：2026 年 6 月 30 日 — 10 月 31 日。负责人：荆林海。

五、申报满足条件与承诺

申请岗位晋升所满足的条件

本人申报　　教师　　教授三级　　岗位，满足文件中所列

（2）②　　项条件（或〇该项同等条件），具体如下（注：如以其他业绩与贡献作为岗位晋升的条件，请详细列明，可另附页）：

申报人签字：

年　月　日

个人承诺

本人已阅读并理解《中国地质大学（北京）　　教师　　岗位聘任实施办法》，并已对照相关岗位的聘用条件和要求，符合所申请岗位的申报资格；本人承诺所提供的信息真实、准确，保证所从事的学术研究符合学术道德规范，愿意承担信息虚假等不端行为所带来的一切责任和后果。

承诺人签字：

年　月　日

六、所在二级单位党组织意见

思想政治表现及师德师风评价：

二级党委领导（签章）：

年　月　日

七、所在单位岗位聘任工作小组意见

对申报岗位晋升人员的申请审核、评议与推荐意见：
（如果以其他业绩与贡献作为岗位晋升条件，请作出详细评价与推荐说明，可另附页。）

组长（签字）：　　（公章）

年　月　日

八、学校学术委员会评议与推荐意见

主任签字：

年　月　日

九、学校岗位设置与聘任工作领导小组审批意见

组长签字：

年　月　日